

## USTAWA KARTA NAUCZYCIELA

(Nowelizacja w ramach ustawy o zmianie ustawy – Prawo oświatowe i ustawy o systemie oświaty oraz innych ustaw)

Informacja dotycząca wybranych zmian – dla potrzeb szkół katolickich

### 1. Ocena pracy nauczyciela i dyrektora

- ✓ Nowelizacja Karty Nauczyciela dokonana ustawą z 27 października 2017 r. (Dz.U. poz. 2203) uchyliła ust. 13 w art. 6a, na podstawie którego praca nauczyciela w szkołach i przedszkolach publicznych niesamorządowych oraz w szkołach i przedszkolach niepublicznych, była oceniana na wniosek nauczyciela, z inicjatywy dyrektora lub na wniosek organu prowadzącego.

Praca nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora – oceniana była na jego wniosek lub na wniosek organu prowadzącego.

W przypadku dokonywania oceny przepisów art. 6a ust. 4-10 i 12 stosowano odpowiednio.

- ✓ Od dnia 1 września 2018 r. praca nauczycieli i dyrektorów szkół oraz przedszkoli publicznych niesamorządowych oraz niepublicznych podlega ocenie na zasadach określonych w ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 6a ust. 12.
- ✓ W przepisach KN dotyczących oceny pracy nauczycieli i dyrektorów nie znalazły społecznej akceptacji przepisy ust. 14-18 w art. 6a dotyczące „regulaminów określających wskaźniki oceny pracy” nauczycieli i dyrektorów.  
Zapowiedziano uchylenie tych przepisów – w ramach kończącego się procesu uchwalania ustawy nowelizującej m. in. Kartę Nauczyciela.

### 2. Art. 10a – nowelizacja

Nowelizacją Karty Nauczyciela z 27 października 2017 r. wprowadzono przepis art. 10a – wykluczający całkowicie możliwość powierzenia zajęć w szkole, przedszkolu na innej podstawie niż umowa o pracę.

Przepis wszedł w życie z dniem 1 września 2018 r.

- ✓ Do projektu ustawy zmieniającej m. in. przepisy KN Sejm przyjął poprawkę w brzmieniu:  
Dotychczasowy przepis art. 10a staje się ust. 1. Dodaje się ust. 2 i ust. 3 o treści:  
„2. W przypadku nauczycieli prowadzących zajęcia bezpośrednio z uczniami lub wychowankami w wymiarze nie wyższym niż 4 godziny tygodniowo, powierzenie prowadzenia tych zajęć może nastąpić również na innej podstawie niż umowa o pracę, jeżeli w treści łączącego strony stosunku prawnego nie przeważają cechy charakterystyczne dla stosunku pracy.  
3. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 2, prowadzący zajęcia na innej podstawie niż umowa o pracę, musi spełniać warunki, o których mowa w art. 10 ust. 5 pkt 3 i 4. Przepis art. 10 ust. 8a stosuje się odpowiednio.”  
(czyli: „nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne” (ust. 5 pkt 3); „nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe” (ust. 5 pkt 4); informacja o niekaralności z KRK (art. 10 ust. 8a).

Uwaga: Jeżeli brzmienia przepisu nie zakwestionuje Senat, przytoczony przepis wejdzie w życie od 1 stycznia 2019 r.

Warszawa, 9.11.2018 r.